

Смывающие и обезвреживающие средства: кому, сколько и когда выдавать

До 80 000 рублей штрафа за не выданное работнику мыло — реальность. Инспектор ГИТ во время проверки может привлечь работодателя к административной ответственности, если на предприятии сотрудникам не выдают смывающие и обезвреживающие средства. В статье вы найдете удобные таблицы, которые помогут определить, кому из работников такие средства защиты необходимы. Также мы расскажем, как правильно учитывать смывающие и обезвреживающие СИЗ.

Кому выдавать

Если работа сотрудников связана с загрязнениями или воздействием на кожу вредных веществ, им нужно выдавать смывающие и обезвреживающие средства. Их выбирают в зависимости от вредного фактора, который воздействует на сотрудника, и выдают на основании типовых норм ([п. 12](#) приложения 2 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н). Задача таких средств — защитить кожу сотрудника от воздействия вредных факторов, очистить ее от загрязнений и восстановить защитную функцию кожи.

Защитные средства. Нужно выдать сотруднику, который работает с органическими растворителями, дезинфицирующими средствами, с бактериально опасными средами, с низкими температурами. Защитные кремы наносят перед началом работы. Крем образует на коже защитный слой, снижает проникающую способность вредных веществ.

К защитным средствам относятся и репелленты — аэрозоли и спреи. Работник должен распылять их на открытые части тела не втирая. Обработать одежду нужно только на открытом воздухе с расстояния 10–15 см до легкого увлажнения.

Пример. Уборщику производственных и служебных помещений при мытье полов и мест общего пользования нужно выдавать средства гидрофобного действия, а также регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии ([пп. 2, 10](#) приложения 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н).

Очищающие средства. Их выдают сотрудникам, которые в работе сталкиваются с производственными загрязнениями. Чтобы очистить кожу от грязи и защитных кремов, используют мыло, специальные пасты, средства для очистки рук с водой и без воды. Они не должны содержать концентрированных щелочей, которые сушат кожу, вызывают шелушение и образование трещин.

При выборе очищающих средств нужно учесть, что специальные средства гораздо эффективнее обычного мыла. Например, пасты для удаления устойчивых загрязнений содержат искусственные абразивы. Они не травмируют и дополнительно увлажняют кожу рук.

Пример. Рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий ежемесячно нужно выдавать 200 грамм туалетного мыла или 250 мл жидкого моющего средства ([п. 7](#) приложения 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н). Основание — работа, связанная с легкосмываемыми загрязнениями.

Восстанавливающие средства. Эти средства помогают в профилактике профзаболеваний кожи. Регенерирующие кремы наносят в конце рабочего дня. Они увлажняют и питают кожу, восстанавливают ее защитную функцию. Восстанавливающие средства выдают сотрудникам, которые работают с растворителями и техническими маслами, нефтью, мазутом, используют во время смены резиновые или другие перчатки без натуральной подкладки.

Пример. Для рабочих, которые связаны с химическими веществами с раздражающим действием, нужно выдавать защитные, восстанавливающие и регенерирующие кремы, а также пасты для рук с очищающим эффектом.

Пример выдачи смывающих и обезвреживающих средств для электросварщика ручной сварки (основание – [приложение 1](#) к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н):

– мыло туалетное – 500 г. (пункт 7 — работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями);

– крем гидрофильный (пункт 1 — работа с сажой);

– паста очищающая (пункт 9 — работа с сажой и другими видами производственной пыли);

– регенерирующий крем (пункт 10 — работа с сажой, работа в перчатках без натуральной подкладки);

– крем бактериологический (пункт 5 — работа удаленно от стационарных санитарно-бытовых узлов);

– крем защитный (пункт 4 — сварочные работы).

Нужно ли выдавать смывающие и обезвреживающие средства офисным работникам

Для офисных сотрудников — юристов, бухгалтеров, менеджеров типовые нормы не предусматривают смывающих и обезвреживающих средств. Однако им нужно выдавать мыло, чтобы они могли соблюдать правила личной гигиены ([письмо Минтруда России от 30 августа 2016 г. № 15–2/ООГ-3095](#)).

Сколько выдавать

Нормы выдачи смывающих и обезвреживающих средств на одного работника в месяц указаны в типовых нормах ([приложение 1](#) к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н). Если сотрудник работает на предприятии на полставки, выдайте ему средства пропорционально времени его занятости.

Если работник совмещает должности, выдавать защитные и обезвреживающие средства нужно исходя из выполняемых работ и перечня производственных факторов на рабочем месте. Если обе должности предусматривают один и тот же вид смывающих и обезвреживающих средств, то достаточно выдать работнику наибольшую норму ([письмо Минтруда России от 29 сентября 2016 г. № 15–2/ООГ-3452](#)).

Важно

Выдавать смывающие и обезвреживающие средства можно только если на них есть декларация или сертификат соответствия

Нормы смывающих и обезвреживающих средств, которые положены конкретному сотруднику, укажите в его трудовом договоре или дополнительном соглашении ([п. 9](#) приложения 2 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н).

Работодатель может с учетом мнения профсоюза и своего финансового положения установить свои нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств. При этом они должны по сравнению с типовыми нормами улучшать защиту работников от вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах, особых температурных условий и загрязнений.

Как выдавать

Специалист по охране труда составляет перечень рабочих мест и список сотрудников, которым нужно выдавать смывающие и обезвреживающие средства. Список утверждает работодатель организации с учетом мнения профсоюза. После он издает приказ о назначении ответственного лица за выдачу сотрудникам смывающих и обезвреживающих средств. Еще одним приказом нужно назначить ответственного за учет и контроль за выдачу средств в установленные сроки (пп. [14](#), [24](#) приложения 2 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н). Вы можете объединить приказы об утверждении перечня и о назначении ответственных лиц в один документ и назначить одного сотрудника, чтобы он выдавал и вел учет средств.

Ответственным можно назначить должностное лицо, с которым заключен договор о материальной ответственности. Работу ответственных контролирует служба охраны труда.

Срок использования средств исчисляют со дня, когда их выдали работнику. При этом учитывают срок годности, указанный производителем.

Сотрудник, которому выдают смывающие или обеззараживающие средства, должен поставить свою подпись в личной карточке учета и выдачи смывающих или обеззараживающих средств.

Не забудьте проинформировать работников о правилах использования смывающих и обезвреживающих средств. Например, не хранить их рядом с обогревателями и химическими агрессивными веществами, например, с растворителями.

В организации решили установить дозаторы с жидким мылом в столовых и туалетах

Если работа сотрудников связана с легкосмываемыми загрязнениями, в душевых, комнатах для умывания и туалетах можно использовать жидкие моющие средства — гель для рук, тела и волос, жидкое туалетное мыло ([п. 20](#) приложения 2 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н). Работодатель имеет право не выдавать средства каждому сотруднику, а обеспечить постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях дозаторов с жидким смывающим веществом. При этом личные карточки учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств заполнять не нужно. Укажите в них ссылку на [пункт](#)

20 приказа и укажите способ выдачи. Например: «Наличие в санитарно-бытовом помещении дозатора с жидким мылом».

Таблица 1. Кому и сколько выдать смывающих или обезвреживающих средств

№ п/п	Какие смывающие и обезвреживающие средства выдать	В каких случаях выдать	Сколько средств выдать в месяц
Защитные средства			
1	Впитывающие влагу и увлажняющие кожу	Сотрудник сталкивается с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, нефтепродуктами, производственной пылью и т. д.	100 мл
2	Отгаливающие влагу и сушащие кожу	Сотрудник работает с водой и водными растворами, дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей и солей. Он применяет закрытую спецобувь, перчатки без натуральной подкладки	100 мл
3	С комбинированным действием	Сотрудник работает попеременно с веществами из пункта 1 и 2	100 мл
4	Для защиты от раздражения и повреждения кожи	Если сотрудник занят на сварочных работах, на него действуют ультрафиолетовое излучение, мороз, ветер	100 мл
5	Дезинфицирующие	Работа сотрудника связана с бактериально опасными средами. Сотрудник работает удаленно от санитарно-бытовых узлов. У работника должны быть	100 мл

№ п/п	Какие смывающие и обезвреживающие средства выдать	В каких случаях выдать	Сколько средств выдать в месяц
		стерильные руки и т. д.	
6	От укусов насекомых	Сотрудник работает на улице, когда активны комары, пчелы, осы, паукообразные и т. д.	200 мл
Очищающие средства			
7	Мыло или жидкие моющие средства	Работа сотрудника связана с легкосмываемыми загрязнениями	Для мытья рук: 200 г туалетного мыла или 250 мл жидкого моющего средства. Для мытья тела: 300 г туалетного мыла или 500 мл жидкого моющего средства
8	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	Сотрудник может получить устойчивые загрязнения нефтепродуктами, краской, клеем, битумом и т. д.	300 г туалетного мыла или 500 мл жидкого моющего средства
		Сотрудник занят в организациях угольной промышленности	800 г туалетного мыла или 750 мл жидкого моющего средства
9	Очищающие кремы, гели и пасты	На рабочем месте сотрудник может получить устойчивые загрязнения нефтепродуктами, краской, смолой, клеем и т. д.	200 мл ⁺
Регенерирующие, восстанавливающие средства			
10	Регенерирующие,	Работа сотрудника связана	100 мл

№ п/п	Какие смывающие и обезвреживающие средства выдать	В каких случаях выдать	Сколько средств выдать в месяц
	восстанавливающие кремы, эмульсии	с действием на кожу органических растворителей, нефтепродуктов, воды и водных растворов, дезинфицирующих средств и т. д. Выдайте средства, если сотрудник работает в перчатках без натуральной подкладки	

Таблица 2. Смывающие и обезвреживающие средства в зависимости от производственного фактора.

Факторы производственной среды	Защита кожи	Очистка кожи	Питание кожи
Контакт с легкосмываемыми загрязнениями	Не требуется	Мыло туалетное	Не требуется
Контакт с устойчивыми загрязнениями (масляными и водонерастворимыми загрязнениями)	Защитный крем гидрофильного действия	Очищающая паста	Регенерирующий крем
Контакт с растворами кислот, щелочей и других водорастворимых веществ	Защитный крем гидрофобного действия	Мыло туалетное	Регенерирующий крем
Попеременный контакт с водорастворимыми (щелочи, кислоты) и водонерастворимыми (масло, мазут, нефтепродукты) рабочими материалами	Защитный крем комбинированного действия	Мыло туалетное	Регенерирующий крем
Низкие температуры (защита рук и лица от холода и ветра)	Защитный крем от УФ-излучения	Не требуется	Регенерирующий крем

Факторы производственной среды	Защита кожи	Очистка кожи	Питание кожи
УФ-излучение (сварка, солнечные лучи, вещества фотосенсибилизирующего действия)	Защитный крем от УФ излучения	Не требуется	Регенерирующий крем
Наружные работы в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных	Защитный крем, спрей, аэрозоль	Не требуется	Не требуется +
Ношение закрытой спецобуви (резиновых или кожаных сапог и т. д.)	Средства гидрофобного действия	Не требуется	Не требуется
Работы с бактериально опасными средами, нахождение рабочего места удаленно от санитарно-бытовых узлов	Дезинфицирующее средство для рук	Не требуется	Не требуется

Пример заполнения личной карточки учета и выдачи смывающих или обеззараживающих средств

Приложение к стандарту безопасности труда
«Обеспечение работников смывающими
и (или) обезвреживающими средствами»,
утвержденному приказом Минздравсоцразвития России
от 17.12.2010 № 1122н

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА № 010 учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств

Фамилия Иванов Имя Иван
Отчество (при наличии) Иванович Табельный номер 00005555
Структурное подразделение _____
Профессия (должность) Электросварщик ручной сварки
Дата поступления на работу 16.08.2017
Дата изменения наименования профессии (должности) или перевода в другое структурное подразделение Участок № 1
Предусмотрено типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств:

Пункт Типовых норм	Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Единица измерения (г/мл)	Количество на год
7	Мыло туалетное	г	6000
1	Крем гидрофильный	мл	1200
5	Крем бактериологический	мл	1200
9	Паста очищающая	мл	2400
10	Регенерирующий крем	мл	1200
4	Крем защитный	мл	100

Руководитель структурного подразделения начальник участка № 1 Петров

Оборотная сторона личной карточки

Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Свидетельство о государственной регистрации, сертификат соответствия	Выдано			
		дата	количество (г/мл)	способ выдачи (индивидуально; посредством дозирующей системы)	расписка в получении
Мыло туалетное	СМ0044	16.08.2017	500 г	индивидуально	<i>leaf</i>
Крем гидрофильный	СМ0045	16.08.2017	100 мл	индивидуально	<i>leaf</i>
Крем бактериологический	СМ0046	16.08.2017	100 мл	индивидуально	<i>leaf</i>
Паста очищающая	СМ0047	16.08.2017	200 мл	индивидуально	<i>leaf</i>
Регенерирующий крем	СМ0048	16.08.2017	100 мл	индивидуально	<i>leaf</i>
Крем защитный	СМ0049	16.08.2017	100 мл	индивидуально	<i>leaf</i>

Руководитель структурного подразделения начальник участка № 1 Петров